



Pessoas

ISEG lança pós-graduação em capital humano e gestão do talento

Sara Calado

14 Janeiro 2020

O novo curso substitui a pós-graduação em gestão de recursos humanos e benefícios sociais, para responder às necessidades atuais do setor de RH em Portugal. As inscrições estão abertas até 9 de março.

O Instituto Superior de Economia e Gestão da Universidade de Lisboa (ISEG) lançou uma pós-graduação em capital humano e gestão de talento. Este novo curso vem substituir a pós-graduação em gestão de recursos humanos e benefícios sociais, numa versão mais moderna e interativa. O curso é destinado a profissionais que gerem ou vão ter de gerir equipas num futuro próximo. Arranca a 9 de março e as inscrições podem ser feitas até esse dia no [site oficial da universidade](#).

“Criámos um curso que tem como objetivo dotar estes gestores de linha com ferramentas que lhes permitam executar as funções mais nobres daquilo que é a gestão dos recursos humanos”, explica à Pessoas o coordenador da pós-graduação, Paulo Nunes. A antiga pós-graduação em gestão de recursos humanos e benefícios sociais, “não estava claramente orientada para pessoas que tinham que gerir equipas no dia-a-dia, sobretudo para a nova filosofia do estudo dos recursos humanos. Esta ideia moderna de que quem tem de gerir os recursos humanos, são os gestores de linha, é algo que fica um bocadinho de parte nos cursos que as universidades oferecem”, explica o coordenador.

“A liderança omnipresente”, “sistemas de informação colaborativos em RH”, “gerir talentos na era digital”, “decisões em condições de incerteza e risco” são algumas das disciplinas da nova pós-graduação. “A ideia é preparar um curso que esteja orientado para quem tem que gerir equipas, para quem tem que, no dia-a-dia, atingir resultados através dessas equipas”, sublinha.

"Um dos nossos entendimentos no ISEG é que a função de gestão de recursos humanos nas organizações deve estar acometida aos gestores de linha. Aquilo que normalmente nós chamamos a área de recursos humanos nas empresas, dever ter uma função de consultoria, assessoria dentro da organização destes gestores de linha"

Paulo Nunes

coordenador da pós-graduação em capital humano & gestão do talento

Atrair talento, desenvolver capital humano e tomar decisões

A nova pós-graduação baseia-se em três vetores: a atração de talento, o desenvolvimento do capital humano e a tomada de decisão. “Criámos um curso que tem como objetivo dotar



estes gestores de linha com ferramentas que lhes permitam executar as funções mais nobres daquilo que é a gestão dos recursos humanos“, explica Paulo Nunes. “Não basta atrair, é preciso depois garantir que o talento continua na equipa e, por isso também as ferramentas de desenvolvimento de capital humano. E, finalmente, a outra linha de orientação nobre de gestão de recursos humanos, que é a capacidade e tomar decisões. Tomar decisões sobre promoções, compensações, exposição a desafios e, para isso, estes gestores tem de ter um manancial de instrumentos que lhes permita suportar a sua tomada de decisão quando a têm de apresentar a instância mais elevadas na organização”, esclarece Paulo Nunes.

O coordenador do curso garante que qualquer semelhança entre a nova pós-graduação e a gestão de talento, não é coincidência. “Tentámos criar um curso que gere talento, mas ao nível da equipa”, sublinha. “Um dos nossos entendimentos no ISEG é que a função de gestão de recursos humanos nas organizações deve estar acometida aos gestores de linha. Aquilo que normalmente nós chamamos a área de recursos humanos nas empresas, dever ter uma função de consultoria, assessoria dentro da organização destes gestores de linha”, afirma o coordenador.

“Espero que este curso consiga atrair mais gestores, de economia, de gestão, marketing, de engenharia. Na prática, que atraia pessoas que estejam a agarrar projetos ou têm de chefiar equipas, com formações completamente diferentes daquelas que tínhamos antes”, remata Paulo Nunes.