



**Concurso para atribuição de 1 (uma) Bolsa de Gestão de Ciência e Tecnologia  
(BGCT) no âmbito do Programa Promoção do Saber Tropical - Referência:  
o6/BGCT/2017**

**ATA 1**

Aos seis dias do mês de março de dois mil e dezassete, pelas dezassete horas, reuniu, nas instalações do Museu Nacional de História Natural e da Ciência da Universidade de Lisboa, sito na Rua da Escola Politécnica 56/58, 1250-102 Lisboa, o Júri do procedimento em epígrafe, tendo em vista a atribuição de **1 (uma) Bolsa de Gestão de Ciência e Tecnologia (BGCT), no âmbito do Programa Promoção do Saber Tropical - Referência: o6/BGCT/2017**, estando presentes os seguintes elementos do Júri: Presidente – Professor Doutor José Pedro Sousa Dias; Primeiro Vogal Efetivo – Doutora Marta C. Lourenço; e Segundo Vogal Efetivo – Professora Doutora Ana Eiró. São elementos suplentes: Doutora Judite Alves, 1ª Vogal Suplente e Doutora Raquel Barata, 2ª Vogal Suplente.

O presidente do Júri deu início à reunião propondo a seguinte ordem de trabalhos, que foi aceite por todos: i) métodos de seleção, sua valoração e parâmetros; ii) critérios de avaliação; e iii) cálculo da classificação final.

**1.1 Métodos de Seleção e Critérios de Avaliação**

Em relação à avaliação dos candidatos, o júri decidiu segmentá-la em duas fases: na 1.ª fase é efetuada Avaliação Curricular (AC) e Avaliação de Carta de Motivação (ACM) e na 2.ª fase a Entrevista (E), com as seguintes ponderações: Avaliação curricular (AC) – 50%, Avaliação de Carta de Motivação (ACM) - 10% e Entrevista (E) – 40%.

A avaliação curricular (AC) é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas; a Carta de Motivação (CM) e a Entrevista (E) são avaliadas segundo os níveis classificativos: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido ou Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

**A. Avaliação Curricular (AC)**

Na avaliação curricular (AC) dos/as candidatos/as são apreciadas as suas aptidões, ponderando-se, de acordo com as exigências do plano de trabalhos, as habilitações literárias e a experiência, de acordo com os seguintes parâmetros:

- i) habilitações literárias: classificação final da licenciatura pré-Bolonha ou Mestrado pós-Bolonha em História, Antropologia ou Museologia (requisito obrigatório) (5 valores, 25%);
- ii) experiência comprovada de produção de exposições (requisito obrigatório) (6 valores, 30%);
- iii) conhecimentos de museologia (fator preferencial) (4 valores, 20%);

*Com. C.*  
*AB*

- iv) experiência de trabalho em museus (fator preferencial) (3 valores, 15%)
- v) Domínio das Línguas Portuguesa e Inglesa, faladas e escritas (fator preferencial) (2 valores, 10%).

Para efeitos da avaliação do critério i), o júri utilizará as seguintes equivalências: 1 a 4 (na escala de 1 a 20) corresponde a 1 valor; 5 a 9 corresponde a 2; 10 a 14 corresponde a 3; 15 a 18 corresponde a 4; e 19 a 20 corresponde a 5.

### **B. Carta de Motivação (CM)**

Na avaliação da Carta de Motivação são apreciadas, de forma objetiva e sistemática, a motivação do(a) candidato(a), a relevância da bolsa no seu projeto pessoal, adequação do perfil do(a) candidato(a) ao plano de trabalho definido, a expressão e fluência escritas.

### **C. Avaliação da Entrevista (E)**

De acordo com o definido no edital do presente concurso o Júri reserva a possibilidade de convocação dos candidatos para Entrevista (E), onde são avaliados, de forma objetiva e sistemática, os conhecimentos e as competências técnicas e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado/a, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal, análise da informação e sentido crítico, iniciativa e autonomia, capacidade de planeamento e organização; capacidade de integração e colaboração em equipas de trabalho.

Apenas os(as) candidatos(as) ordenados(as) nos 5 primeiros lugares na 1ª fase, e desde que com classificação igual ou superior a 14 valores na AC e 12 na ACM, são convocados(as) por meio de correio eletrónico, com recibo de entrega de notificação, a enviar com a antecedência mínima de 5 dias úteis, para a aplicação do método a realizar na 2ª fase (E).

A classificação a atribuir a cada candidato na Entrevista resultará da soma obtida em cada um dos fatores de ponderação estabelecidos.

O Júri aprovou o modelo da ficha de entrevista que consta do anexo I.

#### **1.2 Classificação Final**

Cada um dos métodos de seleção é eliminatório. Na 1.ª fase são excluídos os(as) candidatos(as) que não obtenham classificação igual ou superior a 14 na AC e igual ou superior a 12 na ACM, ou cumprindo-as não se encontrem ordenados nos 5 primeiros lugares. Na 2.ª fase são excluídos os(as) candidatos(as) que não compareçam à entrevista ou que obtenham classificação inferior a 9,5 valores nesta.

A ordenação final dos(as) candidatos(as) que completem os métodos de seleção é efetuada de acordo com a escala classificativa de 0 a 20 valores, em resultado da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção. Em caso de igualdade de classificação os critérios de desempate a adotar são: classificação obtida no

método de seleção entrevista (E); subsistindo o empate, a classificação obtida na avaliação curricular (AC).

Assiste ao Júri a faculdade de exigir a qualquer candidato a apresentação de documentos comprovativos das declarações que efetuou sob compromisso de honra e das informações que considere relevantes para o procedimento.

Nada mais havendo a deliberar, foi elaborada a presente ata que vai ser assinada pelos membros do júri presentes.

Presidente

Primeiro vogal efetivo

Segundo vogal efetivo

  
\_\_\_\_\_  
(José Pedro Sousa Dias)

  
\_\_\_\_\_  
(Marta C. Lourenço)

  
\_\_\_\_\_  
(Ana Eiró)

Anexos: Anexo 1 (Ficha de Entrevista).

FICHA DE ENTREVISTA

*Am.*  
*A*

NOME : \_\_\_\_\_ DATA: \_\_\_\_\_

**SENTIDO CRÍTICO**

**ITEM 1**

		Pontuação					Classificação Obtida
		4-Insuficiente	8-Reduzido	12-Suficiente	16-Bom	20- Elevado	
FATORES	Compreensão das competências e exigências do plano de trabalhos						<b>0,000</b>
	Visão crítica e estratégica acerca dos objetivos da bolsa						
	Capacidade em estabelecer metodologias de trabalho						
	Forma como perspetiva o respectivo conteúdo do plano de trabalhos						
<b>Total</b>		0	0	0	0	0	

**MOTIVAÇÃO**

**ITEM 2**

		Pontuação					Classificação Obtida
		4-Insuficiente	8-Reduzido	12-Suficiente	16-Bom	20- Elevado	
FATORES	Grau de interesse acerca da área da Bolsa e do plano de trabalhos em particular						<b>0,000</b>
	Reação em cenários organizacionais mais exigentes, num contexto de mudança						
	Capacidade de entender e gerir emoções						
	Necessidade de realização pessoal e profissional						
<b>Total</b>		0	0	0	0	0	

**EXPRESSÃO E FLUÊNCIA VERBAIS**

**ITEM 3**

		Pontuação					Classificação Obtida
		4-Insuficiente	8-Reduzido	12-Suficiente	16-Bom	20- Elevado	
FATORES	Fluência do discurso						<b>0,000</b>
	Consistência e coerência das respostas						
	Capacidade de raciocínio rápido e vivo						
	Capacidade de estabelecer empatia						
<b>Total</b>		0	0	0	0	0	

**QUALIDADE DA EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL**

**ITEM 4**

		Pontuação					Classificação Obtida
		4-Insuficiente	8-Reduzido	12-Suficiente	16-Bom	20- Elevado	
FATORES	Capacidade de estabelecer relações inter e intra-organizacionais						<b>0,000</b>
	Capacidade em adequar a experiência profissional ao plano de trabalhos posto a concurso						
	Identifica mais-valias da experiência anterior, face à bolsa a que se candidata						
	Descreve metodologias e indicadores utilizados, no âmbito da bolsa a que se candidata						
<b>Total</b>		0	0	0	0	0	

**VALORIZAÇÃO E ATUALIZAÇÃO PROFISSIONAL**

**ITEM 5**

		Pontuação					Classificação Obtida
		4-Insuficiente	8-Reduzido	12-Suficiente	16-Bom	20- Elevado	
FATORES	Preocupação com a valorização pessoal						<b>0,000</b>
	Preocupação com a valorização profissional						
	Forma como perspetiva a atualização profissional						
	Atenção pelo envolvimento pessoal na autopromoção						
<b>Total</b>		0	0	0	0	0	

**Classificação Entrevista (soma)**

**0,000**

valor = nota = valor