

Concurso para atribuição de duas Bolsas de Gestão de Ciência e Tecnologia (BGCT) no âmbito do Núcleo de Gestão de Sistemas de Informação, da Área de Aplicações e Sistemas de Informação do Departamento de Informática da Universidade de Lisboa (ULisboa)

Referência: 34/BGCT/2016

ATA 1

Aos cinco dias do mês de dezembro de dois mil e dezasseis, pelas quinze horas, reuniu, nas instalações do Edifício da Reitoria Alameda da Universidade – Cidade Universitária, 1649-004 Lisboa, o Júri do procedimento em epígrafe, tendo em vista a atribuição de **duas Bolsas de Gestão de Ciência e Tecnologia (BGCT) no âmbito do Núcleo de Gestão de Sistemas de Informação, da Área de Aplicações e Sistemas de Informação do Departamento de Informática da Universidade de Lisboa**, estando presentes os seguintes elementos do Júri:

Presidente – Carlos Nuno da Cruz Ribeiro, pró-reitor da Universidade de Lisboa;

Vogal efetivo – Sérgio Paulo da Conceição Vicente, Diretor do Departamento de Informática dos Serviços Centrais da Universidade de Lisboa;

Vogal efetivo – Ana Rute da Costa Ferreira Marques, Coordenadora da Área de Aplicações e Sistemas de Informação (ASI), do Departamento de Informática dos Serviços Centrais da Universidade de Lisboa.

O presidente do Júri deu início à reunião propondo a seguinte ordem de trabalhos, que foi aceite por todos: Fixação dos critérios de avaliação, métodos de seleção, valoração dos métodos de seleção e parâmetros, e cálculo da classificação final.

Como questão prévia determina desde já o júri que os candidatos que não enviem a documentação obrigatória (Certificado de Habilitações; Curriculum Vitae e carta de motivação) ou que não cumpram os requisitos mínimos serão imediatamente excluídos.

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Na avaliação dos candidatos serão considerados os seguintes fatores:

- 1) **Avaliação Curricular** com uma ponderação de 70%
- 2) **Motivação** com uma ponderação de 30%

No presente procedimento exige-se que os candidatos possuam curso superior áreas de sistemas de informação, gestão de sistemas de informação, gestão ou administração, e que pretendam obter formação complementar na Universidade de Lisboa (ULisboa), no âmbito da observação e monitorização do ensino superior, e que seja relevante para o sistema científico e tecnológico nacional. Os candidatos não possuidores de curso superior nas áreas científicas indicadas são imediatamente excluídos.

Avaliação Curricular

Na AC será considerada a média final de curso (M), a melhor nota obtida em uma das disciplinas relevantes face ao tipo de bolsa (N) e a experiência (E), da seguinte forma: se não revela experiência relevante face ao tipo de bolsa = 0 valores; se revela pelo menos uma experiência relevante face ao tipo de bolsa = 20 valores.

Motivação

A motivação será avaliada com base na carta de motivação apresentada pelo candidato, visando avaliar os motivos de apresentação da candidatura ao lugar e o interesse do candidato pelas funções, tendo em consideração a seguinte valoração: se não apresenta factores motivacionais ou é vago na sua apresentação de 0 a 5 valores; se apresenta factores motivacionais vagos ou apenas extrínsecos de 6 a 9 valores; se apresenta factores motivacionais intrínsecos e ou extrínsecos com referência ao interesse pelas funções de 10 a 14 valores; se apresenta factores motivacionais extrínsecos e intrínsecos relacionando às funções a concurso com os seus interesses actuais de 15 a 18 valores; apresenta factores motivacionais extrínsecos e intrínsecos relacionando às funções a concurso com os seus interesses actuais e revela intenção de fazer prosseguimento de carreira nesta área de 19 a 20 valores.

PONDERAÇÃO DOS CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

De acordo com o definido no edital do presente concurso e os critérios de avaliação enunciados, a avaliação final é obtida através da soma das classificações dos elementos a avaliar, sendo que na Avaliação Curricular os candidatos poderão totalizar um máximo de 20 valores e na Motivação um máximo de 20 valores. A classificação final resultará da ponderação dos valores obtidos em cada um dos critérios de avaliação.

O Júri reserva, caso se revele necessário, a possibilidade de convocação de até três candidatos para entrevista. Neste caso, para os/as candidatos/as que passarem à fase da entrevista, a primeira componente de avaliação pesará 70% e a entrevista pesará 30%. O júri poderá não atribuir a bolsa se a qualidade dos/as candidatos/as for inferior à pretendida.

Entrevista de Seleção

A entrevista de seleção, que desde já se define, visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspectos comportamentais evidenciados, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal, iniciativa, autonomia, elevada capacidade de organização e de comunicação oral, bem como, elevada capacidade de trabalhar em equipa.

- a) **Sentido Crítico** – Visando avaliar a capacidade de análise crítica do candidato, e respetiva fundamentação, face à resolução de situações e experiências profissionais que lhe são apresentadas;

- b) Motivação** – Visando avaliar os motivos de apresentação da candidatura ao lugar e o interesse do candidato pelo plano de trabalhos, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa perspetiva de realização pessoal e profissional;
- c) Expressão e fluência verbais** – Visando avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato, com resposta e discurso coerentes;
- d) Qualidade da Experiência Profissional** – Visando avaliar o nível de trabalho, preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o desenvolvimento do plano de trabalhos a desenvolver, sublinhando a identidade da experiência detida com o perfil exigido;
- e) Valorização e Atualização Profissional** – Visando avaliar o nível de preocupação com a valorização pessoal e profissional, analisar a forma como perspetiva a atualização profissional e desenvolve o envolvimento pessoal na autopromoção.

A classificação a atribuir a cada candidato na entrevista resultará da soma obtida em cada um dos fatores de ponderação estabelecidos.

O Júri aprovou o modelo da ficha de avaliação curricular que conta do anexo I, bem como a ficha de entrevista que consta do anexo II.

Assiste ao Júri a faculdade de exigir a qualquer candidato a apresentação de documentos comprovativos das declarações que efetuou sob compromisso de honra e das informações que considere relevantes para o procedimento.

Nada mais havendo a deliberar, foi elaborada a presente ata que vai ser assinada pelos membros do júri presentes.

O Júri,
Presidente


(Carlos Nuno da Cruz Ribeiro)

1.º Vogal Efetivo


(Sérgio Paulo da Conceição Vicente)

2.º Vogal Efetivo


(Ana Rute da Costa Ferreira Marques)

Anexos: os mencionados

Concurso para atribuição de duas Bolsas de Gestão de Ciência e Tecnologia (BGCT) no âmbito do Núcleo de Gestão de Sistemas de Informação, da Área de Aplicações e Sistemas de Informação do Departamento de Informática da Universidade de Lisboa (ULISBOA)
Referência: 34/BGCT/2016

Handwritten marks: a large '0' and a signature.

Candidato

Media Final de Curso	
Melhor nota obtida em uma das disciplinas relevantes face ao tipo de bolsa	
<i>Sistemas de Informação</i>	
Experiência	
Não revela experiência relevante face ao tipo de bolsa 0 valores Revela pelo menos uma experiência relevante face ao tipo de bolsa 20 valores	

Motivos de apresentação da candidatura ao lugar e o interesse do candidato pelas funções	
Não apresenta factores motivacionais ou é vago na sua apresentação 0 a 5 valores Apresenta factores motivacionais vagos ou apenas extrínsecos 6 a 9 valores Apresenta factores motivacionais intrínsecos e ou extrínsecos com referência ao interesse pelas funções 10 a 14 valores Apresenta factores motivacionais extrínsecos e intrínsecos relacionando às funções a concurso com os seus interesses actuals -- 15 a 18 valores Apresenta os factores referidos no ponto anterior e revela intenção de fazer prosseguimento de carreira nesta área 19 a 20 valores	

Entrevista	
Resultado Final	
Entrevista	

Total 0
Total com Entrevista 0

NOME : _____

DATA: _____

ITEM 1

SENTIDO CRÍTICO

Pontuação

Classificação Obtida

FATORES

	4-Insuficiente	8-Reduzido	12-Suficiente	16-Bom	20- Elevado
Compreensão das competências e exigências funcionais do cargo					
Visão crítica e estratégica acerca dos objectivos do cargo					
Capacidade em estabelecer metodologias de trabalho					
Forma como perspectiva o respetivo conteúdo funcional					
Total	0	0	0	0	0

0,000

ITEM 2

MOTIVAÇÃO

Pontuação

Classificação Obtida

FATORES

	4-Insuficiente	8-Reduzido	12-Suficiente	16-Bom	20- Elevado
Grau de interesse acerca da função em geral e daquela a que concorrem em particular					
Reacção em cenários organizacionais mais exigentes, num contexto de mudança					
Capacidade de entender e gerir emoções					
Necessidade de realização pessoal e profissional					
Total	0	0	0	0	0

0,000

ITEM 3

EXPRESSÃO E FLUÊNCIA VERBAIS

Pontuação

Classificação Obtida

FATORES

	4-Insuficiente	8-Reduzido	12-Suficiente	16-Bom	20- Elevado
Fluência do discurso					
Consistência e coerência das respostas					
Capacidade de raciocínio rápido e vivo					
Capacidade de estabelecer empatia					
Total	0	0	0	0	0

0,000

ITEM 4

QUALIDADE DA EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

Pontuação

Classificação Obtida

FATORES

	4-Insuficiente	8-Reduzido	12-Suficiente	16-Bom	20- Elevado
Capacidade de estabelecer relações inter e intra-organizacionais					
Capacidade em adequar a experiência profissional ao lugar posto a concurso					
Identifica mais-valias da experiência anterior, face ao lugar a que se candidata					
Descreve metodologias e indicadores utilizados, no âmbito do lugar a que se candidata					
Total	0	0	0	0	0

0,000

ITEM 5

VALORIZAÇÃO E ACTUALIZAÇÃO PROFISSIONAL

Pontuação

Classificação Obtida

FATORES

	4-Insuficiente	8-Reduzido	12-Suficiente	16-Bom	20- Elevado
Preocupação com a valorização pessoal					
Preocupação com a valorização profissional					
Forma como perspectiva a atualização profissional					
Atenção pelo envolvimento pessoal na autopromoção					
Total	0	0	0	0	0

0,000

Classificação Entrevista Pública de Seleção

0,000

valor = nota = valor

