

**Concurso para atribuição de uma Bolsa de Gestão de Ciência e Tecnologia (BGCT) no âmbito das  
Relações Externas e Internacionais da Universidade de Lisboa (ULisboa)**

**Referência: 29/BGCT/2016**

**ATA 1**

Aos dez dias do mês de outubro de dois mil e dezasseis, pelas quinze horas, reuniu, nas instalações do Edifício da Reitoria Alameda da Universidade – Cidade Universitária, 1649-004 Lisboa, o Júri do procedimento em epígrafe, tendo em vista a atribuição de **1 (uma) Bolsa de Gestão de Ciência e Tecnologia (BGCT) no âmbito das Relações Externas e Internacionais da ULisboa** estando presentes os seguintes elementos do Júri: Presidente de Júri, Luís Ferreira, Vice-Reitor da Universidade de Lisboa, 1º vogal Efetivo, Isabel Maria de Castro Pereira França Henriques, Diretora do Departamento de Relações Externas e Internacionais dos Serviços Centrais da Universidade de Lisboa e 2º Vogal Efetivo, Cláudia Correia, Coordenadora do Núcleo de Relações Internacionais do Departamento de Relações Externas e Internacionais dos Serviços Centrais da Universidade de Lisboa.

O presidente do Júri deu início à reunião propondo a seguinte ordem de trabalhos, que foi aceite por todos: Fixação dos critérios de avaliação, métodos de seleção, valoração dos métodos de seleção e parâmetros, e cálculo da classificação final.....

Como questão prévia determina desde já o júri que os candidatos que não enviem a documentação obrigatória ou que não cumpram os requisitos mínimos serão imediatamente excluídos, para os demais será avaliado o Curriculum Vitae e a documentação complementar, numa escala de 0 a 20 valores.....

**1. CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO**

Na avaliação dos candidatos serão considerados os seguintes fatores, e com a ponderação de 60%: .....

- 1. Formação Académica,**
- 2. Análise Curricular**
- 3. Experiência nos domínios da atividade em causa**

**1. Formação Académica**

No presente procedimento exige-se que os candidatos possuam habilitação académica ao nível de Licenciatura nas áreas Científicas de Comunicação Social, Ciências da Comunicação, Marketing ou

Relações Internacionais. Os candidatos não possuidores de Licenciatura nas áreas científicas indicadas são imediatamente excluídos.....

À Habilitação Académica serão atribuídos os seguintes valores:.....

Licenciatura nas áreas científicas supracitadas, com classificação final entre 18 a 20 valores---20 valores

Licenciatura nas áreas científicas supracitadas com classificação final entre 17 a 15 valores--- 14 valores

Licenciatura nas áreas científicas supracitada com classificação final entre 12 a 14 valores-----12 valores

Licenciatura nas áreas científicas supracitada com classificação final entre 10 a 11 valores ----10 valores

## 2. Análise Curricular

### Formações adicionais relevantes para a função a desempenhar -----

3 Formações adicionais relevantes para a função a desempenhar -----20 valores

2 Formações adicionais relevantes para a função a desempenhar -----14 valores

1 Formação adicional relevante para a função a desempenhar -----12 valores

Sem Formação adicional relevante para a função a desempenhar----- 0 valores

### Competências Linguísticas -----

Bons conhecimentos falados e escritos da Língua Inglesa e Espanhola - Utilizador Independente (B1 e B2)----- 20 valores

Bons conhecimentos da Língua Inglesa – Utilizador Independente (B1 e B2)-----16 valores

Bons conhecimentos da Língua Espanhola – Utilizador Independente (B1 e B2)-----16 valores

Não tem conhecimento de Línguas -----0 valores

## 3. Experiencia nos domínios da atividade em causa

### Experiencia Profissional na área de comunicação no contexto de Ensino Superior -----

Experiência na área de comunicação em contexto de Ensino Superior com mais de 1 ano----- 20valores

Experiência na área de comunicação em contexto de Ensino Superior com menos de 1 ano --- 16 valores

Experiência na área de comunicação noutros contextos----- 12 valores

Não demonstra experiência e conhecimentos na área----- 0 valores

**Experiencia Profissional na área das Relações internacionais em contexto de Ensino Superior -----**

Experiência na área de Relações Internacionais em contexto de Ensino Superior com mais de 1 ano----  
20 valores

Experiência na área de Relações Internacionais contexto de Ens. Sup. com menos de 1 ano -- 16 valores

Experiência na área de Relações Internacionais noutros contextos----- 12 valores

Não demonstra experiência e conhecimentos na área----- 0 valores

**Experiencia Profissional na gestão e utilização de Redes Sociais -----**

Experiência Profissional na gestão e utilização de pelo menos 3 Redes Sociais ----- 20 valores

Experiência Profissional na gestão e utilização de pelo menos 2 Redes Sociais ----- 16 valores

Experiência Profissional na gestão e utilização de pelo menos 1 Rede Social ----- 12 valores

Não demonstra experiência na gestão e utilização de Redes Sociais ----- 0 valores

**1.2 PONDERAÇÃO DOS CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO**

De acordo com o definido no edital do presente concurso e os critérios de avaliação enunciados, a avaliação final é obtida através da soma das classificações dos elementos a avaliar, sendo que na Formação Académica os candidatos poderão totalizar um máximo de 20 valores, na Análise Curricular, um máximo de 20 valores e na Experiência nos domínios da atividade em causa um máximo de 20 valores. A classificação final resultará da ponderação dos valores obtidos em cada um dos critérios de avaliação. -----

O júri deliberou que os candidatos que obtenham nota inferior a 10 valores, na avaliação documental, serão excluídos. -----

Mais deliberou o júri que os candidatos posicionados nos quatro primeiros lugares prosseguirão para entrevista, a qual terá a ponderação de 40%. -----

**2.** De acordo com o definido no edital do presente concurso o Júri convocará para entrevista de seleção os quatro primeiro classificados.-----

A entrevista de seleção, que desde já se define, visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal, iniciativa, autonomia, elevada capacidade

de organização e de comunicação oral, bem como, elevada capacidade de trabalhar em equipa. -----

- a) **Sentido Crítico** – Visando avaliar a capacidade de análise crítica do candidato, e respetiva fundamentação, face à resolução de situações e experiências profissionais que lhe são apresentadas;
- b) **Motivação** – Visando avaliar os motivos de apresentação da candidatura ao lugar e o interesse do candidato pelo plano de trabalhos, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa perspetiva de realização pessoal e profissional; -----
- c) **Expressão e fluência verbais** – Visando avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato, com resposta e discurso coerentes; -----
- d) **Qualidade da Experiência Profissional** – Visando avaliar o nível de trabalho, preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o desenvolvimento do plano de trabalhos a desenvolver, sublinhando a identidade da experiência detida com o perfil exigido; -----
- e) **Valorização e Atualização Profissional** – Visando avaliar o nível de preocupação com a valorização pessoal e profissional, analisar a forma como perspetiva a atualização profissional e desenvolve o envolvimento pessoal na autopromoção. -----

A classificação a atribuir a cada candidato na entrevista resultará da soma obtida em cada um dos fatores de ponderação estabelecidos. -----


3. O Júri aprovou o modelo da ficha de avaliação curricular que consta do anexo I, bem como a ficha de entrevista que consta do anexo II.-----

4. Assiste ao Júri a faculdade de exigir a qualquer candidato a apresentação de documentos comprovativos das declarações que efetuou sob compromisso de honra e das informações que considere relevantes para o procedimento. -----

5. Nada mais havendo a deliberar, foi elaborada a presente ata que vai ser assinada pelos membros do júri presentes.-----

O Júri,

Presidente

  
\_\_\_\_\_  
(Luís Ferreira)

1.º Vogal Efetivo

  
\_\_\_\_\_  
(Isabel França)

2.º Vogal Efetivo

  
\_\_\_\_\_  
(Cláudia Correia)

Anexos: os mencionados



NOME : \_\_\_\_\_

DATA: \_\_\_\_\_

*Jr.*  
*8 e*

**ITEM 1**

**SENTIDO CRÍTICO**

**Pontuação**

Classificação Obtida

FATORES

	4-Insuficiente	8-Reduzido	12-Suficiente	16-Bom	20- Elevado
Compreensão das competências e exigências funcionais do cargo					
Visão crítica e estratégica acerca dos objectivos do cargo					
Capacidade em estabelecer metodologias de trabalho					
Forma como perspectiva o respetivo conteúdo funcional					
<b>Total</b>	0	0	0	0	0

**0,000**

**ITEM 2**

**MOTIVAÇÃO**

**Pontuação**

Classificação Obtida

FATORES

	4-Insuficiente	8-Reduzido	12-Suficiente	16-Bom	20- Elevado
Grau de interesse acerca da função em geral e daquela a que concorrem em particular					
Reacção em cenários organizacionais mais exigentes, num contexto de mudança					
Capacidade de entender e gerir emoções					
Necessidade de realização pessoal e profissional					
<b>Total</b>	0	0	0	0	0

**0,000**

**ITEM 3**

**EXPRESSÃO E FLUÊNCIA VERBAIS**

**Pontuação**

Classificação Obtida

FATORES

	4-Insuficiente	8-Reduzido	12-Suficiente	16-Bom	20- Elevado
Fluência do discurso					
Consistência e coerência das respostas					
Capacidade de raciocínio rápido e vivo					
Capacidade de estabelecer empatia					
<b>Total</b>	0	0	0	0	0

**0,000**

**ITEM 4**

**QUALIDADE DA EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL**

**Pontuação**

Classificação Obtida

FATORES

	4-Insuficiente	8-Reduzido	12-Suficiente	16-Bom	20- Elevado
Capacidade de estabelecer relações inter e intra-organizacionais					
Capacidade em adequar a experiência profissional ao lugar posto a concurso					
Identifica mais-valias da experiência anterior, face ao lugar a que se candidata					
Descreve metodologias e indicadores utilizados, no âmbito do lugar a que se candidata					
<b>Total</b>	0	0	0	0	0

**0,000**

**ITEM 5**

**VALORIZAÇÃO E ACTUALIZAÇÃO PROFISSIONAL**

**Pontuação**

Classificação Obtida

FATORES

	4-Insuficiente	8-Reduzido	12-Suficiente	16-Bom	20- Elevado
Preocupação com a valorização pessoal					
Preocupação com a valorização profissional					
Forma como perspectiva a atualização profissional					
Atenção pelo envolvimento pessoal na autopromoção					
<b>Total</b>	0	0	0	0	0

**0,000**

Classificação Entrevista Pública de Seleção

**0,000**

valor = nota = valor

