

8
A
S

**Concurso para atribuição de uma Bolsa de Gestão de Ciência e Tecnologia (BGCT) no âmbito da
Programação Cultural e Ligação à Sociedade da Universidade de Lisboa (ULisboa)
Referência: 32/BGCT/2016**

ATA 1

Aos catorze dias do mês de novembro de dois mil e dezasseis, pelas quinze horas, reuniu, nas instalações do Edifício da Reitoria Alameda da Universidade – Cidade Universitária, 1649-004 Lisboa, o Júri do procedimento em epígrafe, tendo em vista a atribuição de **1 (uma) Bolsa de Gestão de Ciência e Tecnologia (BGCT) no âmbito da Programação Cultural e Ligação à Sociedade da ULisboa** estando presentes os seguintes elementos do Júri: Presidente de Júri, António Feijó, Vice-Reitor da Universidade de Lisboa, 1º vogal Efetivo, Isabel Maria de Castro Pereira França Henriques, Diretora do Departamento de Relações Externas e Internacionais dos Serviços Centrais da Universidade de Lisboa e 2º Vogal Efetivo, Isabel Tadeu, Coordenadora do Núcleo de Programação Cultural e Ligação à Sociedade do Departamento de Relações Externas e Internacionais dos Serviços Centrais da Universidade de Lisboa.

O presidente do Júri deu início à reunião propondo a seguinte ordem de trabalhos, que foi aceite por todos: Fixação dos critérios de avaliação, métodos de seleção, valoração dos métodos de seleção e parâmetros, e cálculo da classificação final.

Como questão prévia determina desde já o júri que os candidatos que não enviem a documentação obrigatória ou que não cumpram os requisitos mínimos serão imediatamente excluídos, para os demais será avaliado o Curriculum Vitae e a documentação complementar, numa escala de 0 a 20 valores.

1. CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Na avaliação dos candidatos serão considerados os seguintes fatores, e com a ponderação de 60%:

- 1. Formação académica,**
- 2. Análise Curricular**
- 3. Experiência nos domínios da atividade em causa**

1.1 Formação académica

8
A. S. M.

No presente procedimento exige-se que os candidatos possuam habilitação académica ao nível de Licenciatura nas áreas Científicas de Relações Públicas, Comunicação ou Marketing ou Relações Internacionais.

À Habilitação Académica serão atribuídos os seguintes valores:

Licenciatura nas áreas científicas supracitadas, com classificação final entre 17 a 20 valores---20 valores

Licenciatura nas áreas científicas supracitadas com classificação final entre 14 a 16 valores-----14 valores

Licenciatura nas áreas científicas supracitada com classificação final entre 11 a 13 valores-12 valores

Licenciatura fora das áreas indicadas -----0 valores

2. Análise Curricular

Formações Académica adicional para a função a desempenhar

Formação Académica a nível de Doutoramento relevante para a função a desempenhar -----20 valores

Formação Académica a nível de Mestrado relevante para a função a desempenhar -----14 valores

Formação Académica a nível de Pós-graduação não conferente de grau relevante para a função a desempenhar -----12 valores

Sem Formação Académica pós-graduada adicional relevante para a função a desempenhar-----0 valores

Formações adicionais relevantes para a função a desempenhar

3 Formações adicionais relevantes para a função a desempenhar -----20 valores

2 Formações adicionais relevantes para a função a desempenhar -----14 valores

1 Formação adicional relevante para a função a desempenhar -----12 valores

Sem Formação adicional relevante para a função a desempenhar----- 0 valores

Competências Linguísticas -----

Conhecimentos Avançados da Língua Inglesa (C1 e C2)----- 20 valores

Conhecimentos médios da Língua Inglesa – Utilizador Independente (B1 e B2)-----16 valores

Conhecimentos básicos da Língua Inglesa (A1 e A2) -----12 valores

Não tem conhecimento de Língua Inglesa -----0 valores

3. Experiência nos domínios da atividade em causa

Experiencia Profissional na área de Relações Públicas no contexto de Ensino Superior -----

Experiência na área de relações públicas em contexto de Ensino Superior com mais de 1 ano-----20 valores

Experiência na área de relações públicas em contexto de Ensino Superior com menos de 1 ano-----16 valores

Experiência na área de relações públicas noutros contextos----- 12 valores

Não demonstra experiência na área----- 0 valores

Experiencia Profissional na utilização de ferramentas informáticas de Microsoft Office -----

Experiência Profissional na utilização de pelo menos 3 ferramentas informáticas de Microsoft Office ----- 20 valores

Experiência Profissional na utilização de pelo menos 2 ferramentas informáticas de Microsoft Office ----- 16 valores

Experiência Profissional na utilização de pelo menos 1 ferramenta informática de Microsoft Office ----- 12 valores

Não demonstra experiência na utilização de ferramentas informáticas de Microsoft Office----- 0 valores

1.2 PONDERAÇÃO DOS CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

De acordo com o definido no edital do presente concurso e os critérios de avaliação enunciados, a avaliação final é obtida através da soma das classificações dos elementos a avaliar, sendo que na Formação Académica os candidatos poderão totalizar um máximo de 20 valores, na Análise Curricular, um máximo de 20 valores e na Experiência nos domínios da atividade em causa 20. A classificação final resultará da ponderação dos valores obtidos em cada um dos critérios de avaliação.

O júri deliberou que os candidatos que obtenham nota inferior a 10 valores, na avaliação documental, serão excluídos.

Mais deliberou o júri que os candidatos posicionados nos quatro primeiros lugares prosseguirão para entrevista, a qual terá a ponderação de 40%.

2. De acordo com o definido no edital do presente concurso o Júri convocará para entrevista de seleção os quatro primeiro classificados.-----

Handwritten marks in blue ink, including a stylized symbol and some scribbles.



REITORIA

UNIVERSIDADE
DE LISBOA

A entrevista de seleção, que desde já se define, visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal, iniciativa, autonomia, elevada capacidade de organização e de comunicação oral,, bem como, elevada capacidade de trabalhar em equipa. -----

- a) **Sentido Crítico** – Visando avaliar a capacidade de análise crítica do candidato, e respetiva fundamentação, face à resolução de situações e experiências profissionais que lhe são apresentadas;
- b) **Motivação** – Visando avaliar os motivos de apresentação da candidatura ao lugar e o interesse do candidato pelo plano de trabalhos, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa perspetiva de realização pessoal e profissional; -----
- c) **Expressão e fluência verbais** – Visando avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato, com resposta e discurso coerentes; -----
- d) **Qualidade da Experiência Profissional** – Visando avaliar o nível de trabalho, preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o desenvolvimento do plano de trabalhos a desenvolver, sublinhando a identidade da experiência detida com o perfil exigido; -----
- e) **Valorização e Atualização Profissional** – Visando avaliar o nível de preocupação com a valorização pessoal e profissional, analisar a forma como perspetiva a atualização profissional e desenvolve o envolvimento pessoal na autopromoção. -----

A classificação a atribuir a cada candidato na entrevista resultará da soma obtida em cada um dos fatores de ponderação estabelecidos.

3. O Júri aprovou o modelo da ficha de avaliação curricular que conta do anexo I, bem como a ficha de entrevista que consta do anexo II. -----

4. Assiste ao Júri a faculdade de exigir a qualquer candidato a apresentação de documentos comprovativos das declarações que efetuou sob compromisso de honra e das informações que considere relevantes para o procedimento. -----

5. Nada mais havendo a deliberar, foi elaborada a presente ata que vai ser assinada pelos membros do júri presentes. -----

O Júri,

Presidente



(António Feijó)

1.º Vogal Efetivo



(Isabel França)

2.º Vogal Efetivo



(Isabel Tadeu)

Anexos: os mencionados

Z
8

Concurso para atribuição de uma Bolsa de Gestão de Ciência e Tecnologia (BGCT) no âmbito da Programação Cultural e Ligação à Sociedade da Universidade de Lisboa (ULisboa)
Referência: 32/BGCT/2016

Candidato

Formação académica	Licenciatura nas áreas científicas supracitadas, com classificação final entre 17 a 20 valores---20 valores Licenciatura nas áreas científicas supracitadas com classificação final entre 14 a 16 valores-----14 valores Licenciatura nas áreas científicas supracitadas com classificação final entre 11 a 13 valores-----12 valores Licenciatura fora das áreas indicadas -----0 valores
--------------------	---

Análise curricular	Formações Académicas adicionais para a função a desempenhar
	Formação Académica a nível de Doutoramento relevante para a função a desempenhar -----20 valores Formação Académica a nível de Mestrado relevante para a função a desempenhar -----14 valores Formação Académica a nível de Pós-graduação não conferente de grau relevante para a função a desempenhar ----- -----12 valores
	Sem Formação Académica pós-graduada adicional relevante para a função a desempenhar-----0 valores
	Formações adicionais relevantes para a função a desempenhar
3 Formações adicionais relevantes para a função a desempenhar -----20 valores 2 Formações adicionais relevantes para a função a desempenhar -----14 valores 1 Formação adicional relevante para a função a desempenhar -----12 valores Sem Formação adicional relevante para a função a desempenhar----- 0 valores	
Competências Linguísticas	
Conhecimentos avançados da Língua Inglesa (C1 e C2)----- 20 valores Conhecimentos médios da Língua Inglesa – Utilizador Independente (B1 e B2)-----16 valores Conhecimentos básicos da Língua Inglesa (A1 e A2) -----12 valores Não tem conhecimento de Língua Inglesa -----0 valores	

Experiência Profissional na área de Relações Públicas no contexto de Ensino Superior

Experiência na área de relações públicas em contexto de Ensino Superior com mais de 1 ano -----20 valores

Experiência na área de relações públicas em contexto de Ensino Superior com menos de 1 ano -----16 valores

Experiência na área de relações públicas noutros contextos----- 12 valores

Não demonstra experiência na área----- 0 valores

Experiência nos domínios da atividade em causa

Experiência Profissional na utilização de ferramentas informáticas de Microsoft Office

Experiência Profissional na utilização de pelo menos 3 ferramentas informáticas de Microsoft Office -----20 valores

Experiência Profissional na utilização de pelo menos 2 ferramentas informáticas de Microsoft Office -----16 valores

Experiência Profissional na utilização de pelo menos 1 ferramenta informática de Microsoft Office -----12 valores

Não demonstra experiência na utilização de ferramentas informáticas de Microsoft Office-----0 valores

Total

0

8 J

NOME :

DATA: 15/06/2015

14h30

SENTIDO CRÍTICO

ITEM 1

Pontuação

Classificação Obtida

FATORES

	4-Insuficiente	8-Reduzido	12-Suficiente	16-Bom	20- Elevado
Compreensão das competências e exigências funcionais do cargo					
Visão crítica e estratégica acerca dos objectivos do cargo					
Capacidade em estabelecer metodologias de trabalho					
Forma como perspectiva o respetivo conteúdo funcional					
Total	0	0	0	0	0

0,000

MOTIVAÇÃO

ITEM 2

Pontuação

Classificação Obtida

FATORES

	4-Insuficiente	8-Reduzido	12-Suficiente	16-Bom	20- Elevado
Grau de interesse acerca da função em geral e daquela a que concorrem em particular					
Reacção em cenários organizacionais mais exigentes, num contexto de mudança					
Capacidade de entender e gerir emoções					
Necessidade de realização pessoal e profissional					
Total	0	0	0	0	0

0,000

EXPRESSÃO E FLUÊNCIA VERBAIS

ITEM 3

Pontuação

Classificação Obtida

FATORES

	4-Insuficiente	8-Reduzido	12-Suficiente	16-Bom	20- Elevado
Fluência do discurso					
Consistência e coerência das respostas					
Capacidade de raciocínio rápido e vivo					
Capacidade de estabelecer empatia					
Total	0	0	0	0	0

0,000

QUALIDADE DA EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

ITEM 4

Pontuação

Classificação Obtida

FATORES

	4-Insuficiente	8-Reduzido	12-Suficiente	16-Bom	20- Elevado
Capacidade de estabelecer relações inter e intra-organizacionais					
Capacidade em adequar a experiência profissional ao lugar posto a concurso					
Identifica mais-valias da experiência anterior, face ao lugar a que se candidata					
Descreve metodologias e indicadores utilizados, no âmbito do lugar a que se candidata					
Total	0	0	0	0	0

0,000

VALORIZAÇÃO E ACTUALIZAÇÃO PROFISSIONAL

ITEM 5

Pontuação

Classificação Obtida

FATORES

	4-Insuficiente	8-Reduzido	12-Suficiente	16-Bom	20- Elevado
Preocupação com a valorização pessoal					
Preocupação com a valorização profissional					
Forma como perspectiva a atualização profissional					
Atenção pelo envolvimento pessoal na autopromoção					
Total	0	0	0	0	0

0,000

Classificação Entrevista Pública de Seleção

0,000

valor = nota = valor

