

**Concurso para atribuição de 1 (uma) Bolsa de Investigação (BI) no âmbito do  
Programa Promoção do Saber Tropical - Referência: 1/BI/2017**

**ATA 1**

Aos vinte e sete dias do mês de janeiro de dois mil e dezassete, pelas quinze horas, reuniu, nas instalações do Museu Nacional de História Natural e da Ciência da Universidade de Lisboa, sito na Rua da Escola Politécnica 56/58, 1250-102 Lisboa, o Júri do procedimento em epígrafe, tendo em vista a atribuição de **1 (uma) Bolsa de Investigação (BI), no âmbito do Programa Promoção do Saber Tropical - Referência: 1/BI/2017**, estando presentes os seguintes elementos do Júri: Presidente – Doutora Marta Lourenço; Vogais efetivos – Doutora Paula Santos e Dra. Ana Silva Rigueiro.

A presidente do Júri deu início à reunião propondo a seguinte ordem de trabalhos, que foi aceite por todos: Fixação dos critérios de avaliação, métodos de seleção, valorização dos métodos de seleção e parâmetros, e cálculo da classificação final.

**1.1 Critérios de avaliação**

Na avaliação dos candidatos serão considerados os seguintes critérios:

- a) Mestrado em Ciências da Documentação e Informação (5 valores)
- b) Conhecimento e experiência comprovados de sistemas/tecnologias de informação para tratamento e catalogação de fundos documentais; (8 valores)
- c) Experiência em arquivos de museus; (3 valores)
- d) Domínio da Língua Portuguesa falada e escrita; (1 valor)
- e) Conhecimentos da história da ciência no século XIX e primeira metade do século XX, particularmente da história da ciência nos trópicos e da política científica colonial; (3 valores)

Para efeitos da avaliação do critério a), um requisito obrigatório do edital, o júri adotará como base a classificação final do Mestrado em Ciências da Documentação e Informação, através das seguintes equivalências: 1 a 4 (na escala de 1 a 20) corresponde a 1 valor; 5 a 9 corresponde a 2; 10 a 14 corresponde a 3; 15 a 18 corresponde a 4; e 19 a 20 corresponde a 5.

Dado o critério b) ser o mais importante do ponto de vista qualitativo e quantitativo (8 valores), o Júri decidiu desdobrá-lo em dois sub-critérios, para facilitar a análise: o conhecimento será avaliado

através da Vertente Arquivos do Mestrado em Ciências da Documentação e Informação (4 valores) e a experiência através da análise dos contextos de trabalho referidos nos CVs dos candidatos (4 valores).

Espera-se dos candidatos perseverança, iniciativa, autonomia, muito boa capacidade de organização e de comunicação falada e escrita, bem como capacidade de trabalhar em equipa. Os candidatos deverão possuir muito bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador

**1.2** O processo de seleção decorrerá em duas fases: na 1.<sup>a</sup> fase é efetuada Avaliação Curricular (AC) e Avaliação de Carta de Motivação (ACM) e na 2.<sup>a</sup> fase a Entrevista (E), com as seguintes ponderações: Avaliação curricular (AC) – 50%, Avaliação de Carta de Motivação (ACM) - 10% e Entrevista (E) – 40%.

### **PONDERAÇÃO DOS CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO CURRICULAR**

De acordo com o definido no edital do presente concurso e os critérios de avaliação enunciados, a avaliação final é obtida através da soma das classificações dos elementos a avaliar, sendo que a avaliação curricular (AC) varia entre 0 a 20 valores com valoração até às centésimas; a Carta de Motivação e a Entrevista são avaliadas segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido ou Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20,16,12, 8 e 4 valores;

Na avaliação curricular (AC) dos(as) candidatos(as) são apreciadas a elegibilidade e adequação do CV e perfil do(a) candidato(a) ao plano de trabalho definido e aos seus requisitos, de acordo com parâmetros aqui definidos.

Na avaliação da Carta de Motivação são apreciadas, de forma objetiva e sistemática, a motivação do(a) candidato(a), a relevância da bolsa no seu projeto pessoal, adequação do perfil do(a) candidato(a) ao plano de trabalho definido, expressão e fluência escrita.

De acordo com o definido no edital do presente concurso o Júri reserva a possibilidade de convocação dos candidatos para **ENTREVISTA**. Apenas os(as) candidatos(as) ordenados(as) nos 5 primeiros lugares na 1.<sup>a</sup> fase, e desde que com classificação igual ou superior a 14 valores na AC e 12 na ACM, são convocados(as) por meio de correio eletrónico, com recibo de entrega de notificação, a enviar com a antecedência mínima de 5 dias úteis, para a aplicação do método a realizar na 2.<sup>a</sup> fase (E).

Na entrevista (E) são avaliados, de forma objetiva e sistemática, os conhecimentos e as competências técnicas e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado/a, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal, análise da informação e sentido crítico, iniciativa e autonomia, capacidade de planeamento e organização; capacidade de integração e colaboração em equipas de trabalho.

A classificação a atribuir a cada candidato na Entrevista resultará da soma obtida em cada um dos fatores de ponderação estabelecidos.

2. O Júri aprovou o modelo da ficha de entrevista que consta do anexo I.
3. Assiste ao Júri a faculdade de exigir a qualquer candidato a apresentação de documentos comprovativos das declarações que efetuou sob compromisso de honra e das informações que considere relevantes para o procedimento.
4. Nada mais havendo a deliberar, foi elaborada a presente ata que vai ser assinada pelos membros do júri presentes.

O Júri,

Presidente

*Marta C. Lourenço*

(Marta Lourenço)

1º Vogal Efetivo

*Paula Santos*

(Paula Santos)

2º Vogal Efetivo

*Ana Silva Rigueiro*

(Ana Silva Rigueiro)

*Out. J. J. S. C.*

**ANEXO I da ATA 1 (BOLSA REFª 1/BI/2017)**

**FICHA DE ENTREVISTA**

NOME : \_\_\_\_\_ DATA: \_\_\_\_\_

**SENTIDO CRÍTICO**

**ITEM 1**

FATORES	Pontuação					Classificação Obtida
	4-Insuficiente	8-Reduzido	12-Suficiente	16-Bom	20- Elevado	
Compreensão das competências e exigências do plano de trabalhos						<b>0,000</b>
Visão crítica e estratégica acerca dos objetivos da bolsa						
Capacidade em estabelecer metodologias de trabalho						
Forma como perspectiva o respectivo conteúdo do plano de trabalhos						
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

**MOTIVAÇÃO**

**ITEM 2**

FATORES	Pontuação					Classificação Obtida
	4-Insuficiente	8-Reduzido	12-Suficiente	16-Bom	20- Elevado	
Grau de interesse acerca da área da Bolsa e do plano de trabalhos em particular						<b>0,000</b>
Reação em cenários organizacionais mais exigentes, num contexto de mudança						
Capacidade de entender e gerir emoções						
Necessidade de realização pessoal e profissional						
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

**EXPRESSÃO E FLUÊNCIA VERBAIS**

**ITEM 3**

FATORES	Pontuação					Classificação Obtida
	4-Insuficiente	8-Reduzido	12-Suficiente	16-Bom	20- Elevado	
Fluência do discurso						<b>0,000</b>
Consistência e coerência das respostas						
Capacidade de raciocínio rápido e vivo						
Capacidade de estabelecer empatia						
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

**QUALIDADE DA EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL**

**ITEM 4**

FATORES	Pontuação					Classificação Obtida
	4-Insuficiente	8-Reduzido	12-Suficiente	16-Bom	20- Elevado	
Capacidade de estabelecer relações inter e intra-organizacionais						<b>0,000</b>
Capacidade em adequar a experiência profissional ao plano de trabalhos posto a concurso						
Identifica mais-valias da experiência anterior, face à bolsa a que se candidata						
Descreve metodologias e indicadores utilizados, no âmbito da bolsa a que se candidata						
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

**VALORIZAÇÃO E ATUALIZAÇÃO PROFISSIONAL**

**ITEM 5**

FATORES	Pontuação					Classificação Obtida
	4-Insuficiente	8-Reduzido	12-Suficiente	16-Bom	20- Elevado	
Preocupação com a valorização pessoal						<b>0,000</b>
Preocupação com a valorização profissional						
Forma como perspectiva a atualização profissional						
Atenção pelo envolvimento pessoal na autopromoção						
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

**Classificação Entrevista (soma)**

**0,000**

valor = nota = valor